

## 지속가능연계대출 KPI/SPT 설정 가이드라인

지속가능성 성과 목표 관리체계에는 다음 항목들이 명확히 작성되어야 합니다.

- (1) **KPI 방법론(산출/측정방식)** 설명: ESG평가정보에서 사용하는 방식과 다른 경우 회사에서 어떻게 계산하는지 작성해 주십시오.
- (2) **지속가능성 성과 목표(SPT)**: 실현 가능한 지속가능성 성과 목표를 작성해 주십시오.
- (3) **지속가능성 성과 목표(SPT)를 달성할 전략 및 계획**: SPT 달성을 근거로 대출 혜택을 받게 되므로, SPT 달성을 어떻게 이룰 것인지 가능한 한 상세히 작성해 주십시오.

### 유의 사항:

- 기업의 **“직접적인” 활동을 통한 목표**여야 합니다. (예시: 기업이 제조 및 경영활동을 통해 발생하는 온실가스 배출량/에너지 사용량/폐기물 발생량 감축 목표). 제품 판매와 같이 간접적인 영향에 대한 목표는 등급 산정을 할 수 없습니다.
- 설립된 지 얼마 안 된 기업의 경우 데이터가 없어 우수 등급 이상은 어렵습니다.
- 기존에 데이터 관리를 하지 않은 기업 역시 수치 관련 목표의 경우 부적합이거나 우수 등급 이상은 어렵습니다.
- 기준연도는 1개이며, 보통 2020/2021년을 기준으로 목표를 산정합니다. (전년 대비로 목표치를 산정하는 방법도 있으며, 이 경우 확실히 명시해 주셔야 합니다.)
- 기본적으로 수치(%) 관련 목표들은 등급 산정을 위해 지난 3~5개년 추이를 확인하며, 3~4개년 목표(SPT)를 확인합니다. 데이터 입력양식(엑셀)의 경우 신청서 접수 후 데이터 검수 절차에서 요청드리지만 미리 신청 전에 ESG평가정보에 입력양식을 요청하시면 제공드립니다.
- ESG평가정보 문의: [esgloan@esgcb.com](mailto:esgloan@esgcb.com)

핵심성과지표(KPI)	지속가능성 성과 목표 (SPT)
<p>(기업 운영 및 제조 과정에서 발생하는) 온실가스 배출량 감축</p>	<p>제출서류: 5개년치 온실가스 및 매출액 배출량 데이터 (기업내 기존 정보 부재 시 ESG평가정보에서 산출계산기 제공; 이메일로 문의) 기업 내 계산 방법 존재 시 계산 방식을 작성해 같이 제출해 주십시오.</p> <p>SPT: <u>기준연도(2020/2021년)* 대비</u> 원단위 온실가스 배출량 감축 목표 % (2022, 2023, 2024, 2025년 3~4개년치 작성)** * 편의에 따라 전년 대비 감축 목표량 형태로 제출 가능 ** 대출 시점 1년 이후, 3~4개년 목표 작성</p> <p><b>원단위 온실가스 배출량 = 온실가스 배출량(tCO2eq) / 매출액(원/만원/백만 원/천만원/억원 선택)</b></p> <p>예시:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>기준연도</b> 대비 방식 2021년 대비 2022/2023/2024년/2025년까지 원단위 온실가스 배출량 15%/20%/25%/30% 감축</li> <li><b>전년</b> 대비 방식 2021년 대비 2022년 원단위 온실가스 배출량 6%, 2022년 대비 2023년 원단위 온실가스 배출량 7%, 2023년 대비 2024년 원단위 온실가스 배출량 8% 감축, 2024년 대비 2025년 원단위 온실가스 배출량 8% 감축</li> </ol>
<p>(소유하거나 임대하는 건물/기계 등) 에너지 효율 개선</p>	<p>제출서류: 5개년치 에너지 사용량 데이터 (기업 내 기존 정보 부재 시 ESG평가정보에서 산출계산기 제공 - 이메일 문의)</p> <p>SPT: <u>기준연도(2020/2021년)* 대비</u> 원단위 에너지 사용량** 감축 목표 % (2022, 2023, 2024, 2025년 3~4개년치 작성) * 편의에 따라 전년 대비 감축 목표량 형태로 제출 가능 ** 대출 시점 1년 이후, 3~4개년 목표 작성</p> <p><b>원단위 에너지(전력) 소비량 = 전력 소비량 / 매출액</b></p> <p>작성 방식은 온실가스 배출량 감축 목표 예시와 유사함</p>
<p>에너지경영시스템 구축: ISO 50001 (에너지경영시스템) 인증 신규 취득</p>	<p>1년 내로 인증 받을 일정 대략적으로 작성하여 제출 (기존에 인증 받은 경우 해당되지 않음)</p>
<p>용수 사용량 절감</p>	<p>제출서류: 5개년치 용수 사용량 데이터</p> <p>SPT: 2018년* 대비 원단위 용수 사용량** 감축 목표 % (2022, 2023, 2024, 2025년 3~4개년치 작성) * 편의에 따라 2020/2021년 대비 감축 목표량 형태로 제출 가능 ** 대출 시점 1년 이후, 3~4개년 목표 작성</p> <p><b>원단위 용수 사용량 = 총 용수 사용량 / 매출액</b></p> <p>작성 방식은 온실가스 배출량 감축 목표 예시와 유사함</p>

폐기물 배출량의 감소	제출서류: 5개년치 폐기물 배출량 데이터 <b>원단위 폐기물 배출량 = 총 폐기물 배출량 / 매출액</b>  작성 방식은 온실가스 배출량 감축 목표 예시와 유사함
폐기물 재활용률 개선	이미 재활용률이 80% 이상인 기업의 경우 다른 지표 선택 제출서류: 5개년치 폐기물 재활용량 및 폐기물 발생량 데이터 <b>폐기물 재활용 비율 = 폐기물 재활용량(재사용 포함)/재활용(재사용 포함) 대상 폐기물 발생량</b>  두 가지 경우로 나누어 평가가 진행됩니다. (1) 현재 폐기물 재활용률 46% 이상인 기업 (2) 현재 폐기물 재활용률 45% 미만 기업  작성 방식은 온실가스 배출량 감축 목표 예시와 유사함
환경경영시스템 구축: ISO14001 (환경 경영시스템 국제표준) 인증	1년 내로 인증 받을 일정 작성하여 제출 - (기존에 인증 받은 경우 해당되지 않음)
신규 설비 도입으로 인한 재생에너지 생산 (기존 설비 인정 불가)	설비 도입 연도(예시: 2022년) 대비 차년 (2023년) 생산량 작성 <b>제출서류: 과거 3개년치 전력 사용량 데이터</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>재생에너지는 태양광/태양열/풍력/수력/해양/지열/수열에너지 중 선택 가능 (복수의 에너지원 선택시 합산된 생산량 기재)</li> </ul> SPT: 재생에너지 생산 비중 = 재생에너지 생산량 / <u>기준연도(설비 설치 연도)* 총 전력 사용량 %</u> * 설비 설치 연도의 전력 사용량 데이터는 기존 3개년치 전력 사용량 데이터 및 향후 매출 규모 증대 및 전력 사용량 감축 노력을 고려한 추정치로 산정
ISO45001 (안전보건경영시스템 국제 표준) 인증	1년 내로 인증 받을 일정 작성하여 제출 - (기존에 인증 받은 경우 해당되지 않음)
KOSHA 18001 혹은 KOSHA-MS (안전보건경영시스템 한국표준) 인증	1년 내로 인증 받을 일정 작성하여 제출 (기존에 인증 받은 경우 해당되지 않음)
가족친화인증기업 인증	1년 내로 인증 받을 일정 작성하여 제출 2022년 신청 기간: 6월 30일까지 (기존에 인증 받은 경우 해당되지 않음)
취약계층 고용률 향상 다음 중 선택: (1) 장애인 고용률 향상 (2) 청년(만 34세 이하) 고용률 향상 (3) 경력단절여성 고용률 향상 *사회적기업(기존 및 신규)의 경우 본 항목을 선택할 수 없는 경우가 있어 미리 논의가 필요함	(1) 제출서류: 지난 5개년치 장애인 고용률 <ul style="list-style-type: none"> <li><b>장애인 고용률 = 장애인 직원 수 / 총 직원 수 (상시인력 기준임)</b></li> </ul> SPT: 1년 내 장애인 고용 비율 향상 (중증 장애인은 경증 장애인 2명으로 고려 가능) - 신청 월 기준, 3~4개년 목표 설정, 어느 '직무'로 고용할 지 작성 <b>기존에 장애인 직원 고용률이 높은 기업의 경우 해당 KPI를 사용하지 못할 수가 있어 논의가 필요함 (미리 이메일로 확인하길 권장함)</b>

	<p>(2)~(3)</p> <p>제출 서류: 지난 5개년치 관련 고용률 등 작성 방식은 장애인 고용률 지표와 유사함</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 청년 고용률 = 청년 직원 수 / 총 직원 수</li> <li>• 경력단절여성 고용률 = 경력단절여성 직원 수 / 총 직원 수</li> </ul> <p>청년 및 경력단절여성 기준:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 청년: 15세 이상 34세 이하인 자(청년기본법)</li> <li>• 경력단절여성 등: 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중에서 취업을 희망하는 여성(경력단절여성 등의 경제활동 촉진법 제2조)</li> </ul>
<p>청년 근로자 근무환경 개선: 청년친화강소기업(임금/일생활균형/고용안정 중 선택 가능) 인증 신규 취득</p>	<p>1년 내로 인증 받을 일정 작성하여 제출</p> <p>신청 예상 일정: 2022년 8월 말~9월초 / 2023년 2월말~3월 초 (기존에 인증 받은 경우 해당되지 않음)</p>
<p>ESG 경영 공시 및 경영 윤리 체계 구축</p>	<p>기존에 ESG 경영 관련 공시가 전혀/거의 없고, ESG 경영 윤리 체계가 구축되지 않은 기업의 경우 해당 KPI를 선택하실 수 있습니다.</p> <p>SPT: 1년 내로 ESG 경영 체계를 구축하고, 지난 3개년 동안의 핵심 ESG 경영 성과(이산화탄소 배출량 등)를 홈페이지에 공시 등 <b>여러가지 항목을 모두 수행하여야 하므로 상세한 SPT 내용은 ESG평가정보에서 제공할 예정 - ESG평가 정보에 이메일로 문의</b></p>

[제출할 데이터 예시]

예시 1.

- **KPI:** 원단위 온실가스 배출량 감축
- **SPT:** 2018년 대비 2022/2023/2024/2025년 온실가스 배출량 15%/ 20%/ 27%/ 34% 감축

(2022~2025년 목표의 경우 지난 데이터를 기반으로 예상 매출액 및 온실가스 배출량을 가정해 감축 목표 설정)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022 (SPT)	2023 (SPT)	2024 (SPT)	2025 (SPT)
온실가스 배출량 (tco2-eq)									
매출액 (원)									
원단위 온실가스 배출량									
감축 목표(%)					(기준연도)	15%	20%	27%	34%

예시 2.

- **KPI:** 신규 설비 도입으로 인한 재생에너지 생산 (기존 설비 인정 불가)
- **SPT:** 2022년(설비 도입) 대비 2023년(설비 도입 차년)까지 태양광에너지 생산 비중 20% 달성

	2019	2020	2021	2022 (기준연도)	2023 (SPT)
재생에너지 생산량 (kWh)					
총 전력 사용량 (kWh)					
SPT					20%

예시 3.

- **KPI:** 장애인 고용률 향상
- **SPT:** 2021년 대비, 장애인 고용률을 2022년까지 7%, 2023까지 15%, 2024년까지 22%, 2025년까지 26% 증가시킬 것을 목표로 합니다. (예상 총 직원 수 및 장애인 직원 수를 가정해 감축 목표 설정)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022 (SPT)	2023 (SPT)	2024 (SPT)	2025 (SPT)
장애인직원 수 (명)									
중증 장애인 직원 수 (명)									
총 직원 수 (명)									
장애인 직원 고용률 (%)					(기준연도)	7%	15%	22%	26%

[신청서 중, **SPT 1: 어떤 사업/활동/자산을 통해 달성할지 그 전략, 계획(예산 등) 및 일정을 상세히 작성해 주십시오.**]

- 수행 계획 및 일정 양식 예시
- 하기와 같이 대략적인 일정 및 수행 내용 작성 (가능하다면 예상되는 효과 등 자유롭게 작성)

일정 (예시)	수행 내용
2022년 4~5월	
2022년 6~8월	
2022년 8~10월	
2022년 11월	
2023년 1월	